

# Koronarokotus ja henkilökohtainen avustaja

Tartuntatautilaissa on 1.1.-31.12.2022 voimassa oleva säännös (48 a §) sosiaali- ja terveydenhuollon asiakkaiden ja potilaiden suojaamiseksi koronavirukselta.

Tartuntatautilain väliaikainen uusi säännös koskee kaikkien sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen kaikkia tehtäviä, joihin liittyy **lähikontaktin aiheuttama tartuntariski COVID-19-taudin vakaville seuraamuksille alttiille asiakkaille tai potilaille eli ns. riskiryhmille.** Henkilökohtaisen avun on tulkittu olevan palvelu, jota laki koskee.

Lähtökohta on, että näissä tehtävissä työntekijällä tulee olla joko:

- koronarokotteen antama suoja tai
- enintään kuusi kuukautta aikaisemmin sairastetun ja laboratoriovarmistetun taudin antama suoja COVID-19-tautia vastaan.

COVID-19-rokotuksen antamalla suojalla tarkoitetaan laissa suojaa, joka henkilölle muodostuu täyden COVID-19-rokotesarjan vaikutuksena. COVID-19-rokotuksen antamalla suojalla tarkoitettaisiin myös suojaa, jonka COVID-19-taudin enemmän kuin kuusi kuukautta aikaisemmin sairastanut henkilö on saanut yhden COVID-19-rokotuksen saatuaan. Työntekijällä on velvollisuus ottaa myös saatavilla olevat tehosterokotteet.

**Avustettavan kuulumisen riskiryhmään voi tarkistaa THL:n riskiryhmien listauksesta osoitteesta:**

<https://thl.fi/fi/web/infektiotaudit-ja-rokotukset/ajankohtaista/ajankohtaista-koronaviruksesta-covid-19/vakavan-koronavirustaudin-riskiryhmat>.

**Tartuntatautilain 48 a §:n 1 ja 3 momenttia sovelletaan 31.1.2022 alkaen.** Nämä momentit koskevat rokotevelvollisuutta ja palkanmaksun keskeyttämistä. Työnantajalla on kuitenkin 1.1.2022 jälkeen oikeus käsitellä työntekijöiden COVID-19-rokotussuojaa tai sairastettua COVID-19-tautia koskevia terveystietoja.

Lakimuutoksen myötä COVID-19-taudin vakaville seuraamuksille altis henkilökohtaisen avustajan työnantaja saa käyttää vain erityisestä syystä henkilöä, joka ei ole osoittanut, että hänellä on rokotuksen tai enintään kuusi kuukautta aikaisemmin sairastetun laboratoriovarmistetun taudin antama suoja COVID-19-tautia vastaan.

Jos työntekijä ei lääketieteellisistä syistä voi ottaa rokotetta, voi hän osoittaa suojan COVID-19-tautia vastaan todistuksella hänelle enintään 72 tuntia ennen työvuoroon saapumista tehdyn COVID-19-testin negatiivisesta tuloksesta.

Huomioitavaa on, että jos työntekijän työhön ei kuulu lähikontaktia riskiryhmään kuuluvaan asiakkaaseen tai potilaaseen, ei työntekijältä voi edellyttää koronarokotetta tai sairastettuun tautiin perustuvaa suojaa. Työntekijältä ei siis voi edellyttää todistusta rokotteista tai sairastetusta koronasta. Näissä työsuhteissa työ jatkuu siten kuin ennenkin.

**Suosittelemme seuraamaan Heta-liiton tiedotusta aiheesta osoitteessa:** <https://heta-liitto.fi/korona/koronaukk/henkilokohtainenapujakoronarokotteet/>.

Vammaispalveluiden yhteystiedot:

Saara Rautio  
sosiaaliohjaaja  
p. 016 322 4332

Sirpa Rapo  
johtava sosiaalityöntekijä  
p. 016 322 6749