



# KIUSAAMISEEN PUUTTUMINEN ROVANIEMEN VARHAISKASVATUKSESSA

## #MEILLÄPUUTUTAAN -MALLI

### PÄÄTOIMIJAT

#### 1. VARHAISKASVATUKSEN TYÖNTEKIJÄ

Lapsi tai huoltaja kertoo kiusaamiskokemuksesta tai varhaiskasvatuksen työntekijä havaitsee toista loukkaavaa kohtelua.

Havainnon tehnyt/ tiedon saanut varhaiskasvatuksen työntekijä puuttuu tapahtumaan välittömästi.

Tapahtumat kirjataan ylös ja lasten vanhemmille kerrotaan tapahtumista.

Varhaiskasvatusyksikössä kiusaamiseen puututaan ja siihen liittyviä teemoja käsitellään ennaltaehkäisevästi erilaisin pedagogisin keinoin ja menetelmin. (esim. Pisarapuuttumisen -malli)

Tilannetta seurataan varhaiskasvatusyksikössä.

#### KIUSAAMINEN JATKUU

#### 2. VARHAISKASVATUKSEN JOHTAJA

Perheitä kuullaan varhaiskasvatusyksikön johtajan toimesta kokonaiskuvan saamiseksi.

Tarvittaessa perheille mietitään tuen tarvetta yhteistyössä varhaiskasvatuksen työntekijöiden ja erityisopettajan sekä varhaiskasvatusyksikön johtajan kanssa.

Tilannetta seurataan varhaiskasvatusyksikössä.

#### 3. KIUSAAMISEN VASTAISEN TYÖN KOORDINAATTORI

#### Varhaiskasvatusyksikkö on yhteydessä kaupungin kiusaamisen vastaisen työn koordinaattoriin, kun

- Varhaiskasvatusyksikön omien toimenpiteiden lisäksi tarvitaan ulkopuolista tukea ja näkökulmaa.
- Kiusaaminen tapahtuu pääosin vapaa-aikana.
- Kiusaamistapaus on jatkunut pitkään, se on monisyinen ja täyttää rikoksen tunnusmerkit.

#### Kiusaamisen vastaisen työn koordinaattorin toimintamalli

- Kiusaamisen vastaisen työn koordinaattori johtaa prosessia.
- Tilannetta ratkotaan ja sovitellaan yhdessä perheiden, varhaiskasvatusyksikön sekä moniammatillisen verkoston kanssa.
- Toiminnan kautta tuodaan tukea ja palveluita perheille.
- Varhaiskasvatusyksikkö saa käyttöönsä uudenlaisia toimintamalleja ja yhteistä verkostotyötä tiivistetään eri toimijoiden kanssa.

Koordinaattori kirjaa tehdyt toimet. Moniammatillisen tiimin ja perheiden kanssa luodaan jatkotoimenpiteet ja seurantajakso.