



Raativityöskentelyn suunnitelma Kultti-projektia varten

Mitä asiakasraati tarkoittaa?

Palveluiden käyttäjillä on kokemustietoa ja ideoita, joiden avulla palveluja voi parantaa. Rovaniemen kaupungin Kultti-projektin tavoite on kehittää kaupungin kulttuurielämää niin, että se paremmin tukisi ulkomailta muuttaneiden kotiutumista Rovaniemelle ja Suomeen. Kultti järjestää raatitilaisuuksia, joissa kulttuuripalveluja käyttävät uudet rovaniemeläiset keskustelevat, arvioivat ja ideoivat. Raadin osallistujista osa on Kultin kutsumia, osa on valittu avoimella haulla. Kullakin raatitapaamisella on tietty aihe. Raati käy talven mittaan läpi laajan skaalan erilaisia kulttuurielämän muotoja. Kultti kutsuu taiteen ja kulttuurin tekijöitä raatitapaamisiin pitämään alustuksia, keskustelemaan ja ottamaan ideoista kiinni.

Mitkä ovat raadin tavoitteet?

Kultti-projektin raadin tavoitteena on lisätä rovaniemeläisten kulttuurialan toimijoiden ja kaupunkiorganisaation ymmärrystä kulttuurivähemmistöjen ja uusien rovaniemeläisten huomioimisesta. Organisaatiot saavat raadilta tietoa taiteen ja kulttuurin kokemisesta sekä ideoita toiminnan suunnitteluun. Raati muotoilee ideat konkreettisiksi ehdotuksiksi joihin on helppo tarttua.

Keitä raatiin kuuluu?

Kultin työntekijät valitsevat raatiin kymmenen henkilöä, jotka edustavat Rovaniemellä asuvia ulkomailla syntyneitä yli 15-vuotiaita ikä- ja sukupuolijakaumaltaan sekä kielellisiltä ja sosiaalisilta taustoiltaan. Raatia varten järjestetään avoin haku. Avoimen haun lisäksi Kultti kutsuu raatiin henkilöitä niistä ihmisryhmistä jotka eivät muuten ole tarpeeksi edustettuina. Kultin työntekijät koordinoivat raatia ja toimivat sen sihteerinä.

Jokaiseen raatitilaisuuteen kutsutaan mukaan taide- ja kulttuurialan edustajia. Tilaisuudet ovat avoimia myös muille kiinnostuneille.

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013



Raateihin osallistuvien edut

Raatilaiset eivät saa palkkiota, mutta he saavat lippuja kulttuuripalveluihin 15–25 euron arvosta jokaista osallistumiskertaa kohden.

Alustajille maksetaan 70€ palkkio alustuksesta ja tapaamiseen osallistumisesta, mikäli se ei sisälly heidän muuhun palkkatyöhönsä.

Raateihin voivat osallistua myös muut kiinnostuneet, mutta he eivät saa palkkiota Kultilta.

Tapaamisissa raatilaisille ja kutsutuille on pieni brunssi-tyyppinen tarjoilu, kausien päätöstapaamisissa nautitaan lounas. Tapaamisten ajaksi järjestetään vapaaehtoinen lapsenvahti tarvittaessa.

Kuinka usein raati tapaa?

Raati kokoontuu kerran kuukaudessa syyskuun 2013 ja huhtikuun 2014 välillä, yhteensä kahdeksan kertaa. Kukin kokoontuminen kestää kolme tuntia, syys- ja kevätkauden viimeiset tapaamiset hieman kauemmin. Tapaamiset ovat lauantaisin aamupäivällä klo 9–12. Ne pidetään eri organisaatioiden tiloissa.

Raatilaiset ilmoittavat jo aluksi, mihin kokoontumisiin kukin pääsee ja mihin ei. Jokaisen tulisi osallistua ainakin ensimmäiseen ja sen lisäksi neljään muuhun tapaamiseen. Kenenkään ei tarvitse osallistua kaikkiin tapaamisiin. Näin kaikkiin kokoontumisiin osallistuu vähintään kuusi raatilaista.

Miten raati työskentelee?

Kullakin kokoontumisella on aihealueensa. Kultin kutsumat kulttuurialan ammattilaiset pitävät raadin alkuun alustuksen (15min), jota täydentää jonkun raatilaisista pitämä kokemusalustus (15min). Tätä seuraa toiminnallinen, ajatukset vapauttava hetki (30min), jonka vetää joko toinen alustajista tai Kultin työntekijä. Päivän aiheista keskustellaan Kultin työntekijöiden rakentaman struktuurin mukaisesti (60min).

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013



Hengähdystauon (15min) jälkeen tehdään päivän aiheesta yhteenveto ja konkreettiset ehdotukset kulttuuriorganisaatioille (45min).

Paikalla olleet kulttuurialan ammattilaiset ja Kultin työntekijät vievät raadin terveiset niille organisaatioille, joita päivän teema koskettaa. He pyytävät organisaatioilta vastavuoroiset terveiset raadille kauden loppuun mennessä. Kultin työntekijät välittävät organisaatioiden terveiset raadille syys- ja kevätkauden viimeisissä tapaamisissa.

Raati työskentelee myös OtaKantaa.fi -internetsivustolla. Kultin työntekijät ja kulttuurialan toimijat voivat viedä sinne kysymyksiä raatilaisille. Siellä voidaan myös valmistella tapaamisia tai jatkaa niissä kesken jääneitä keskusteluja. OtaKantaa on avoin raadin ja kulttuuritoimijoiden lisäksi muille kiinnostuneille rovaniemeläisille, jotka haluavat osallistua keskusteluun avoimesti omalla nimellään.

Raaitapaamisten ajankohdat ja aihealueet

1. Startti, la 14.9. klo 9–12
2. Kulttuuripalvelut, la 26.10. klo 9–12
3. Yhteisöllisyys, la 16.11. klo 9–12
4. Harrastaminen, la 14.12. klo 9–12.30
5. Taidekokemukset, la 18.1. klo 9–12
6. Media, la 15.2. klo 9–12
7. Taide ja kulttuuri kotoutumisen tukena, la 15.3. klo 9–12
8. Päätöstapaaminen, la 12.4. klo 9–12.30



Raadin järjestyssäännöt

- Raadin asiakirjat ovat julkisia ja kaikki esiintyvät niissä omilla nimillään.
- Kaikilla läsnä olleilla on mahdollisuus tarkistaa tapaamisten muistiot ja tehdä niihin korjauksia ennen niiden viemistä julkisiksi.
- Raatilaiset kunnioittavat toistensa näkemyksiä ja kokemuksia.
- Jokainen ottaa osaa keskusteluun. Jokaiselle annetaan puheenvuoro.
- Keskustelu pyritään pitämään kunkin tapaamisen aiheessa. Kultin työntekijät moderoivat keskustelua.
- Raatilaiset ilmoittavat kauden alussa Kultin työntekijöille mihin tapaamisiin he pääsevät. Kenenkään ei tarvitse osallistua jokaiseen tapaamiseen.
- Raatilaiset ilmoittavat sairastumisista ja vastaavista poissaoloista Kultin työntekijöille mahdollisimman pian kun tuleva poissaolo on tiedossa.
- Tapaamiset alkavat ja loppuvat täsmällisesti.
- Raatilaiset saavat etukäteen kunkin tapaamisen ohjelman. He tutustuvat siihen ja valmistautuvat esittämään aiheesta omia mielipiteitään.
- On hyvä, jos raatilaiset keskustelevat Kultin aiheista lähipiirinsä ja tuttaviansa kanssa. Myös näissä keskusteluissa on kunnioitettava muiden läsnä olleiden mielipiteitä.
- Raatitapaamisiin kutsutut taide- ja kulttuurialan edustajat ymmärtävät olevansa oppimassa. Yhteisenä tavoitteena löytää kokemustietoa, jota ala voi hyödyntää toimintansa kehittämisessä.